

浙江万泰特钢有限公司

社会责任报告



萬 泰 特 鋼

二〇二四年一月

目 录

第一部分 报告前言

一、报告编制规范

二、致辞

三、企业简介

第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

二、社会责任实践

（一）公司治理制度

（二）股东权益保护

（三）职工权益保护

（四）供应商客户等其他相关方权益保护

（五）环境保护与可持续发展

（六）公共关系和社会公益事业

三、结束语

第一部分 报告前言

一、报告编制规范

《社会责任报告》回顾了在社会 responsibility 实践方面的理念、制度、措施以及取得的成效。关于本报告的披露内容，说明如下：

（一）报告范围

报告的组织范围：浙江万泰特钢有限公司

报告的时间范围：2022 年 1 月至 2022 年 12 月

报告的发布周期：年度发布

报告发布形式及解读本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请关注万泰特钢网站。

解答报告及其内容问题联系方式：

联系人：刘明辉 电话：15888360333

联系地址：嘉善县姚庄镇万泰路 366 号

（二）报告内容客观性说明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。

二、致辞

这几年来因为疫情影响，国际国内经济下滑，原材料价格波动剧烈，市场面临巨大挑战。面对大经济、政策环境带来的机遇和挑战，公司将继续以创造价值，贡献社会为使命，积极发展螺纹钢产品事业，力求以优质的产品 and 一流的服务，使螺纹钢产品质量更优质，客户更满意。

公司一贯高度重视企业社会责任工作。作为企业总体战略体系的重要环节，不断推进企业社会责任长效机制，逐步将可持续发展战略推进到每一个业务环节。

围绕螺纹钢产品核心业务，坚持产品创新和管理提升。公司把握企业和产品的生命周期，不断推进产品与服务和人才的可持续发展战略。

在产品与服务的可持续发展方面，我们将产品质量和环境保护视为保证企业乃至整个社会可持续发展的关键。质量安全是企业不容妥协的追求目标。从新产品设计、原料采购、产品制造到销售，企业不断改进技术、改善生产工艺流程，为大家提供更为安全、优质的产品和服务。为规范和提升质量管理体系，本公司编制了质量环境职业健康安全管理手册，从质量、环境、职业健康安全管理系统、管理职责、资源管理、产品实现、检测分析与改进等方面为企业质量体系建立纲领性要求。

企业进一步降低污染物排放、优化能源资源利用效率、提高工艺安全管理能力、加强职业健康与安全的培训与监督，取得了良好的效果。同时，我们积极推进环境保护政策，严格治理三废污染排放物，实行清洁生产。同时，通过技术进步、工艺改进和产能布局调控等手段，实现节能减排。

严格采用供应商管理条例、供应商考核办法等，对供应商的资质、生

产现场、工艺技术水平、质量保证体系等进行科学评审，分级管理，以此从源头上确保产品的质量和安全。

在人才的可持续发展方面，我们致力于不断完善以人为本的人力资源体系，注重现有员工的职业发展，积极培养后备人才。与此同时，我们通过社会公益的教育捐助，以资金捐赠、就业实践、校企合作等方式，为企业与社会发展储备优秀人才。

近一年来，我们在公司治理、经济、环境健康与安全、产品与服务、员工和社会方面不断进取，积极承担我们作为企业公民的责任。今后我们将不断通过实践，积极履行社会责任，努力实现企业与社会、环境的全面协调。

三、企业简介

浙江万泰特钢有限公司坐落嘉善县姚庄镇万泰路 366 号。北连上海，南邻杭州，紧邻申嘉湖高速，位于长三角经济中心，地理位置得天独厚，车运、船运优势独一无二。

公司自 2003 年创立以来，以产品质量发展为核心，潜心经营，大力发展，拥有总资产 15 多亿元。2017 年通过 5.5 亿研发及技术改造使炼钢、轧钢等主要工艺装备均达到国家先进水平，公司建有年通货能力 170 万吨级厂区码头，拥有 70T 电弧炉 2 座，精炼炉 1 座，550 连轧机、R8 六机六流连铸连轧机生产线，国内顶级除尘系统等设备，已成为年产 120 万吨综合性电弧炉炼钢企业。

公司自 2008 年开始连续多年获得嘉善县十强工业企业，多年嘉善县工业企业纳税大户，先后荣获了 AAA 级重合同守信用企业、安全生产标准化三级企业、嘉兴著名商标、浙江省名牌产品、全国十大电弧炉工艺建筑品牌等荣誉称号。2011 年公司通过了国家标准 ISO9001:2015 质量管理体系认证（注册号:626011Q10034R0M）、ISO14001: 2004 环境管理体系认证、OHSAS 18001: 2011 职业健康安全管理体系认证。

公司目前已形成以螺纹钢为主的产品体系（HRB400、HRB400E、10mm-36mm，HRB500、HRB500E10mm-32mm）目前经营范围包括生产销售钢坯、线材、盘螺、圆钢、10-36 三级螺纹钢,抗震螺纹钢，产品畅销沪、浙、苏等国内多个省市地区，实现利税年年增长。万泰特钢将继续坚持可持续发展战略，积极推进产品技术装备结构升级，大力开展节能减排，加速利用发达的陆、海、内河联运优势，进一步提高产品竞争力，热心回报社会，资助社会公益事业。

第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

（一）近一年经营情况

近一年，在公司全体员工共同努力下，公司面对严峻的外部环境创新破难、共克时坚，产销量、销售收入、利润等主要济指标较为平稳，税收指标稳健增长，较为圆满完成公司制定的各项工作指标。

公司2022年度因在纳税方面的优异表现被姚庄镇人民政府评为5亿元以上诚信纳税企业。

诚信纳税企业



（二）未来发展计划

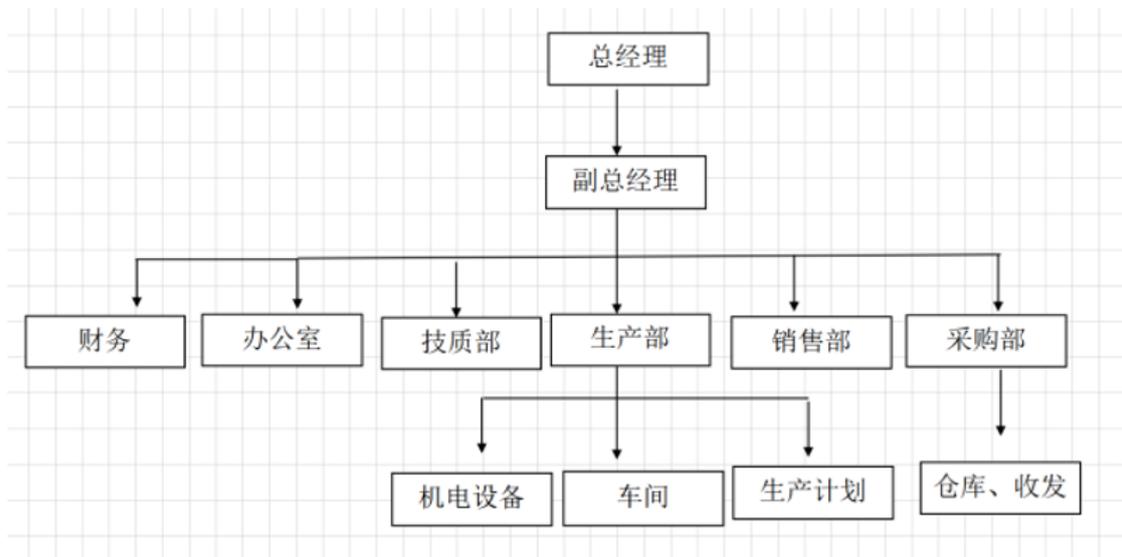
公司确定了未来五年战略规划为“增长型战略”，以质量管理为中心、技术创新为依托、市场需求为导向、人才培养为支撑、管理创新为动力，进一步扩大市场占有率并打响国内品牌知名度，产品质量和品牌两手抓。适应市场环境的变化，不断调整企业的经营方向与目标。

二、社会责任实践

（一）公司治理制度

公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《中华人民共和国公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。公司构建了扁平化的组织结构，合理减少管理层次，缩短纵向沟通距离，提高工作效率。每个部门都是其它部门的内部客户和服务者，双向岗位责任环环相扣，促进上下工序员工之间的沟通与合作，最大限度提高组织的运作效率。

公司组织机构图



根据公司发展需要，制定各个部门职责，及其职务说明书与权限。形成岗位职责说明书。

为更好的听取和采取员工、客户各种意见和建议，有利于在不同的部门、职位和地区之间实现有效的沟通和技能的共享。公司针对性的设计了工作系统，并对各类别的信息沟通反馈设计了针对性的部门，明确其职责。

公司各级部门按照明确的职务说明书和权限，共同确保公司产品和服务的质量。

（二）股东权益保护

公司重视对股东利益的保护，年终决算报表经审计后报董事会，确定利润分配方案，经股东会批准向股东分红；审议重大事项时，召开股东大会，切实保证股东权益。

（三）职工权益保护

万泰特钢在谋求自身发展同时，时刻不忘为公司做出贡献的员工，公司领导心系员工需求，切实把企业对员工的关心、关怀传递给每一个员工，让全体员工共享企业发展的成果。

1、营造以人为本，营造健康、安全、舒适的良好工作环境

（1）公司为保障员工生命安全和职业健康，成立了安全生产委员会。安全生产委员会通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。公司认真贯彻执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。

公司 2022 年度因在安全生产方面的优异表现，被姚庄镇人民政府评为安全生产十佳企业。

十佳企业



(2) 为了规范安全操作，公司会定期对车间及办公区域进行 6S 安全检查，并及时记录安全隐患。公司会鼓励员工通过内部会议或文件、总经理信箱直接反映不安全因素和不规范操作，提交改进意见。公司会还通过每年举行多种活动让员工参与安全环境改善工作。

(3) 公司车间的工作环境中对员工身体最有影响的因素是粉尘、噪声、高温。对粉尘，噪声，公司按照环评验收要求的标准开启环保设备，并定期监控，确保达标；对高温，公司领导每年夏季高温季节，对一线员工发放降温防暑物品。

2、保护员工权益，关爱员工，解决员工工作和生活中的实际问题和困难

公司各类员工合同签订率 100%，合同执行 100%，加班时间按照国家法律规定执行，社保完全按法律规定缴纳，公司根据国家劳动法律法规的相关要求制定了以岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，按时足额发放员工薪酬，使员工薪酬与企业经营成果相匹配。

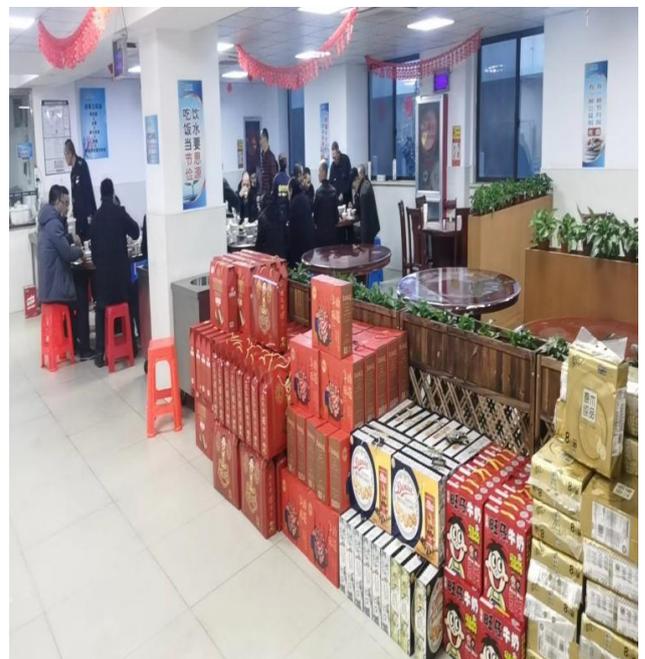
高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难；对于具名的员工申诉，公司开通了畅通的员工申诉管理通道。无论是建议还是意见，对于各级人员的信息都进行详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法。

公司积极倡导“以人为本”的管理理念，在识别不同岗位类别人员的需求同时，还特别关注这些人群中的特殊群体，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素。针对

现在越来越多的 00 后群体的特质给予更多的关注。同时公司针对不同层次的员工需求制订了各种保障措施，并对员工进行针对性、个性化的全面支持，把公司打造成为真正的成长平台。

每逢节假日，公司均会向员工发放节日慰问品。公司每年春节都会为每一位员工准备丰盛的年夜饭和春节礼包，来答谢广大职工一年来的辛勤劳作，让员工感受到家的温暖。

年夜饭及春节礼包



3、帮助员工建立职业发展规划，畅通晋升渠道

为使不同能力素质、职业兴趣的员工都可以找到适合自己的上升路径，公司明确了不同职系的晋升评估、管理办法，为员工提供“横向”、“纵向”并存的双轨制职业发展通道，充分给予员工不断上升的机会。员工可根据自身实际情况选择“纵向发展、横向发展、综合发展”职业生涯发展方式。

为增强员工职业规划意识，公司综合办公室专门制定了职业生涯规划

的制度。员工试用期结束后，公司对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助员工自我认识。如调查员工职业兴趣、资质、技能、个人背景等，设立未来职业目标，制定发展计划等。同时，对员工职业生涯目标实施定期跟踪管理，督导员工往目标设定的目标方向发展，最终实现职业生涯目标。

在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工换岗、后备人才培养计划等，并与培训机构合作，在质量、安全、个人能力等各方面进行培训，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养与职后发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工职业的快速稳健发展。公司定期或不定期组织公司内外部培训，着力提升员工的整体素质及工作能力。

4、组织开展多种形式的群众性活动

公司积极鼓励员工参与群众性质量管理，充分发挥每个员工的力量，来提高公司的质量效益。公司群众性质量管理活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，以普通一线员工为质量创新的主力，将 QC 小组、合理化建议、6S 活动作为公司全员质量活动的平台，通过各类技术比武、合理化建议排名等活动激发员工参与热情。公司提供各项活动所需的资源，并通过对活动成果评定、认可和激励员工参与质量管理活动的积极性。

公司定期组织团队建设，让每位员工感受企业文化的同时，促进员工之前的沟通交流、增进信任感，提高团队凝聚力。

丰富多彩的团建活动



（四）客户、供应商等其他相关方权益保护

公司秉承“合作共赢、务实创新”的核心价值观，以“有改变、才会有进步，“爱拼才会赢””的企业精神，与客户、供应商等相关方进行友好协商合作，严格履行合同，诚信相处，互惠多赢，共同发展，共享价值。公司对于顾客的利益保护主要通过以下方式实现：从生产到物流环节保证产品的安全性及有效性；建立完善的产品质量问题和投诉处理机制；提供全方位的产品使用咨询服务；以业务代表及经理定期拜访为特色的客户管理机制；完善顾客满意度调查机制。公司一直坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制，对供应商管理遵循着风险管理方法和生命周期模式，在原辅材料采购上与供应商建立了较长期的协作关系，不断加强供方管理，帮助供应商提升质量管理水平。与主要物料供应商签订有质量协议，在协议中明确了双方所承担的质量责任。建立有物料供应商审计和批准的操作规程，明确了供应商的资质、选择的原则、质量评估方式、质量审计内容、评估标准、质量审计人员的组成及资质，确定了现场质量审计周期以及物料供应商批准的程序。

（五）环境保护与可持续发展

公司坚持“保护环境，达标排放”的环保方针，通过不断改进技术与工艺,更换环保辅料，强化管理，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

2023年1月11日，公司参加了由中国钢铁工业协会主办，欧冶云商股份有限公司承办的铁矿石EPD（环境产品申明）首发暨钢铁EPD集中发布仪式。公司作为首发单位，向世界展示了中国钢铁企业面对“双碳”目标，正积极采取行动，深入推进绿色低碳转型发展。中国钢铁行业正努力成为世界钢铁绿色低碳发展和智能制造的探索者和先行者。

EPD 发布仪式



公司非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《环境管理规定》、《环境和安全不合格项控制程序》、《环境因素识别与评价程序》等制度和管理办法，公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。

近几年来，本公司投入大量资金，对环保设施进行了全面改造，运营成本也很高，但公司坚持环保生产，达标排放。三年来，无环境污染事故，

各污染源稳定达标排放，各类环境治理设施运转正常，公司产品的生产过程中不存在重污染的情况，对于生产过程中的废水、废气、固体废弃物和噪音问题，公司已采取了适当的环保措施，对周边环境的影响很小。

1、废水及其处理措施

加强天然气锅炉废气集中收集水幕除尘装置的管理和正常使用。

2、废气及其处理措施

加强天然气锅炉废气集中收集水幕除尘装置的管理和正常使用。

3、固体废弃物及其处理措施

设置专门的垃圾存放点，可回收垃圾与不可回收垃圾分类堆放，设立危固废专用回收箱，有毒有害废物实现分类存放，积极联系有资质的单位进行处理。

（六）公共关系和社会公益事业

公共关系是企业与外部沟通的桥梁，公益事业是企业回报社会的重要方式。公司在做好企业发展的同时，注重维护公共关系，积极参加社会公益事业活动，促进企业与社会共同进步。和谐的公共关系和良好的公共关系有助于企业形象的塑造。公司自觉、积极配合政府部门的监督与检查；主动关注社会舆论，接受媒体采访，向社会各界介绍公司相关情况，并虚心接受各方的意见和建议，充分尊重所有与公司相关的群体和个人，构筑和谐的公共关系。

公司一直将社会公益活动视为企业活动的重要组成部分。高层领导对公益支持进行系统策划，根据企业不同发展阶段和战略重点确定投入公益支持的原则和优先次序，做到既真正有利于社会，又利于企业发展。结合

企业的使命、愿景和价值观以及企业发展战略确定了公益支持，确定了重点支持的公益领域为教育、文化、抗疫救灾助残扶贫以及社区支持等。

这两年来公司积极投身公益事业，为社会公益做出了贡献。

为帮助老年听力障碍患者早日走出无声世界，提升生活质量。在第 65 个“国际聋人节”、“国庆节”、“重阳节”三节来临之际。2022 年 9 月 23 日上午，姚庄镇举行“善翼之声”助听助残捐赠仪式暨“善翼之声”助听助残启动仪式。浙江万泰特钢有限公司向省残疾人福利基金会捐赠 7.4 万元，用于助力本次“善翼之声”助听助残公益项目的验配工作。

捐赠现场



2022 年 4 月，嘉兴疫情情况严峻，无数的医护工作者放弃休息，奋战防控疫情一线，摸排情况、提供贴心服务，守护群众生命健康安全的坚固防线。浙江万泰特钢有限公司为支持社区抗疫工作，伸出援手，以捐资捐物的方式，加入到这场战役中。公司为姚庄镇卫生院捐赠物资以尽绵薄之力，向投身疫情防控的“逆行者”表达了衷心的感谢和支持。并再次向嘉善县红十字会捐赠抗疫专项款 30 万元，与全社会一起共克时艰。

捐赠现场及捐款发票



浙江省公益事业捐赠票据 (电子)



票据代码: 33050122 票据号码: 222264749
 全国唯一非营利组织代码: 91330421750207522 项目编号: A23025
 收款人: 浙江万泰特钢有限公司 开票日期: 2022-04-02

项目编号	项目名称	单位	数量	标准	金额 (元)	备注
53000590	定向公益捐赠定向公益捐赠捐赠收入	元	1	300000.00	300000.00	公益捐赠(捐赠)工费:

金额合计 (大写): 叁拾万圆整 (小写): 300000.00

收款方式: 转账



 12330421A05817453
 收款单位: 嘉善县红十字会 开票人: 徐耀青 收款人: 徐耀青
 浙江万泰特钢有限公司 统一社会信用代码: 91330421750207522

票据信息

开票单位: 嘉善县红十字会

交款人: 浙江万泰特钢有限公司

开票金额: 300000.00

开票日期: 2022-04-02

票据代码: 33050122

票据号码: 222264749

共克时艰: 浙江万泰特钢有限公司抗击新冠疫情捐款30万!

未来国内国际形势变化莫测，公司将抓住机遇，应对挑战，强化品牌价值提升，持续改善品牌形象和溢价能力；强化产品质量提升，以质量提升拉动销量规模扩大；强化生产效率提升，最大限度的适应市场需求；强化经营质量提升，切实提高盈利能力；强化管理水平提升，创新管理模式，实现管理突破。公司将继续认真履行公司的社会责任：深入规范公司治理，稳健运营，为股东带来更多收益；充分激励员工，为员工提供发展空间，持续关爱员工，积极倾听员工心声，做实思想文化建设和企业形象提升两大核心工程，塑造员工精神；加强与利益相关方的沟通合作，维持平等、互利、诚信的战略合作伙伴关系；加大产品设计力度，不断丰富产品线，保证产品质量，优化客户服务，加强客户沟通，最大限度地提升客户满意度；继续坚持落实科学发展观，投身环境保护工作，完善环保制度，利用环保设备技术减轻和避免污染，加大环保宣传力度，展开环保节能活动，提高员工的环保节能意识，构建绿色环保企业；持续维护公共关系，热忱社会公益事业，塑造良好的企业形象，带动地方经济发展，追求企业与社会和谐共生。